

INFORMATIVA PRIVACY AI CANDIDATI (ART. 13 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003 N. 196)

Il decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196, che ha introdotto il nuovo Codice in materia di protezione dei dati personali (di seguito "Codice"), reca disposizioni per la tutela delle persone e d'altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Il Codice stabilisce, in particolare, che il soggetto interessato deve essere informato in merito all'utilizzo dei dati che la riguardano.

In qualità di candidato/a La informiamo sui trattamenti cui sono destinati i dati del Suo curriculum vitae che vorrà inviare alla nostra società, su come potrà autorizzarci ad effettuarli nonché sui diritti di accesso e sugli altri diritti che potrà esercitare su tali dati.

1. Finalità del trattamento dei dati

La presente informativa è fornita da Anauel Group S.r.l. con sede legale in Viale Grigoletti n.30 33170 Pordenone, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, ed è riferita al trattamento complessivo dei Suoi dati personali (sensibili e non) da Lei liberamente trasmessi, effettuato per lo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale finalizzate all'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione. I dati raccolti verranno quindi acquisiti e trattati in forma cartacea e/o su supporto magnetico, elettronico o telematico unicamente al fine di valutare il possibile interesse alla futura costituzione di un rapporto contrattuale (da determinarsi nel contenuto) tra Lei e la nostra società.

Anauel Group S.r.l. s'impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice e sue successive modificazioni, secondo le modalità riportate nei paragrafi successivi.

2. Modalità di trattamento dei dati

La raccolta dei dati avviene mediante invio ad Anauel Group S.r.l., a mezzo posta, telefax o e-mail o a mano delle informazioni relative alla Sua esperienza professionale, organizzate in forma di curriculum vitae (di seguito CV).

La raccolta riguarda esclusivamente dati rilevanti ai fini della valutazione del Suo profilo e attitudine professionale e sarà effettuata nei limiti in cui la loro acquisizione sia strettamente indispensabile per l'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione e non contrasti con le previsioni della legge n. 300/1970 (cd. Statuto dei lavoratori), della legge n. 135/1990 e con le norme in materia di pari opportunità o volte a prevenire discriminazioni.

I dati personali da Lei comunicati saranno conservati in archivi elettronici e cartacei gestiti direttamente da Anauel Group S.r.l. e fisicamente collocati all'interno della sua sede di Pordenone. Per la gestione di tali archivi Anauel Group S.r.l. garantisce la messa in atto di tutte le misure di sicurezza che la vigente normativa in materia di privacy prevede e potrà comprendere le operazioni di raccolta, organizzazione, conservazione nonché tutte le altre operazioni previste dall'art. 4 comma 1 lett. a) del Codice, ad eccezione della modificazione e della diffusione.

Il Suo CV sarà trattato da nostri dipendenti o da altri soggetti appositamente incaricati ad eseguire le attività di selezione o a svolgere operazioni tecniche necessarie per la manutenzione e la sicurezza degli archivi.

I dati saranno trattati e conservati da Anauel Group S.r.l. senza particolari limitazioni temporali (è possibile, infatti che la Sua figura professionale presenti caratteristiche di particolare interesse per ulteriori selezioni) e saranno comunque cancellati su Sua espressa indicazione o quando, a parere di Anauel Group S.r.l., non saranno più ritenuti indispensabili per il proseguimento dello scopo previsto.

3. Trattamento di dati sensibili ed altri dati che presentano rischi specifici

Lei è pregato/a di non indicare dati sensibili (ovvero, i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rilevare lo stato di salute e la vita sessuale) se NON strettamente necessari al fine di instaurare rapporti di lavoro condizionati da particolari legislazioni (es. appartenenza a categorie protette, portatori di handicap, ecc.). Dal momento che Anauel Group S.r.l. NON procede alla raccolta né al trattamento di simili informazioni, i dati personali sensibili a Lei relativi verrebbero di conseguenza cancellati.

Qualora si rendesse necessario un loro trattamento, Anauel Group S.r.l. effettuerà il trattamento di dati idonei a rivelare lo stato di salute, giudiziari o altri dati che presentino rischi specifici per i diritti, le libertà e dignità del candidato, a condizione che:

1) esista da parte del candidato un esplicito consenso scritto al loro trattamento;

2) tali dati siano strettamente indispensabili per instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione.

4. Natura del conferimento e conseguenze dell'eventuale rifiuto

Il conferimento a Anael Group S.r.l. di dati personali inerenti e pertinenti, non è obbligatorio per legge, ma funzionale all'attività di selezione.

La comunicazione errata o incompleta potrebbe comunque comportare per Anael Group S.r.l., in relazione al rapporto tra il dato e le specifiche esigenze di selezione, l'impossibilità ad effettuare una corretta valutazione della Sua posizione, l'impossibilità per la scrivente società di inserire i tali dati nel proprio archivio e conseguentemente di instaurare eventuali rapporti di lavoro presenti e futuri.

5. Consenso

Il consenso al trattamento, con particolare riferimento alle modalità di trattamento, alla comunicazione, ai tempi di conservazione ed all'eventuale trattamento di dati sensibili, costituisce condizione necessaria per l'accettazione del Suo CV da parte di Anael Group S.r.l.

Il CV dovrà pertanto contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della Legge; i CV privi di tale autorizzazione non potranno essere trattati.

6. Diritti dell'interessato

In ogni caso potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 che per chiarezza e completezza verrà integralmente riportato in calce alla presente informativa; responsabile del riscontro è il legale rappresentante pro tempore della società stessa, la Sig.ra Vit Alessandra, viale Grigoletti 30 – 33170 Pordenone. Tel.: +39 0434-370735 – Fax.: +39 0434-555218 E-mail privacy@anaelgroup.it

Il titolare del presente trattamento dei suoi dati personali è:

“Anael Group Srl”

Sede: Viale Grigoletti 30 33170 Pordenone

Tel. +39 0434-370735 Fax +39 0434-555218

e-mail: info@anaelgroup.it

Per garantire la sicurezza dei dati trattati è stato redatto un documento programmatico della sicurezza.

Letta l'informativa, redatta ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/03, autorizzo “Anael Group Srl” al trattamento dei miei dati personali per le finalità di cui sopra.

Data, _____

Per ricevuta comunicazione e consenso al trattamento:
Firma

Art. 7 d. lgs. n. 196/03 “Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti”

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata nel trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

e) dei soggetti o delle categorie ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato

il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale”.